Załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej nr 5/2021 z dnia 04.03.2021r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZADU

SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ POŁUDNIE W LIPNIE

§ 1

1. Regulamin określa zasady wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej Południe w Lipnie oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z wykonaną przez nich pracą.
2. Wynagrodzenie dla Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.

§ 2

1. Wynagrodzenie dla Prezesa Zarządu składa się z następujących składników:
   a. wynagrodzenie zasadnicze,
   b. kwartalna premia regulaminowa,
   c. nagroda roczna,
   d. pozostałe świadczenia zawarte w § 3.
2. Pozostałym Członkom Zarządu tj. Z-cy Prezesa Zarządu i Członkowi Zarządu wynagrodzenie, premie, nagrody nie przysługują. Funkcja ta jest społeczna.
3. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatek funkcyjny.
4. Członkom Zarządu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej, Walnego Zgromadzenia.
5. Członek Zarządu będący pracownikiem Spółdzielni otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z dotychczasową umową o pracę.
6. Zwrot kosztów, diet podróży służbowej, noclegów i innych wydatków określają obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa.

§ 3

1. Pozostałe świadczenia pieniężne przysługujące Członkom Zarządu wynikające ze stosunku pracy:
   a. wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy- wg obowiązujących przepisów prawa,
   b. wynagrodzenie za czas urlopu- wg przepisów kodeksu pracy,
   c. zasiłek chorobowy- wg obowiązujących przepisów prawa.
2. Nie wymienione świadczenia pieniężne o charakterze obligatoryjnym obowiązują na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze stanowi stała kwotę wynikającą z miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość wynagrodzenia i jego zmiany następują oparciu o uchwałę Rady Nadzorczej.
3. Wypłata miesięcznego wynagrodzenia Prezesa Zarządu następuje do 30-go dnia każdego miesiąca, za miesiąc bieżący na wskazany rachunek bankowy. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzedzającym dniu roboczym.

§ 5

1. Wysokość premii regulaminowej kwartalnej dla Prezesa Zarządu wynosi do 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w kwartale.
2. Kwartalną premię regulaminową zatwierdza Rada Nadzorcza w formie uchwały.
3. Brak uchwały Rady Nadzorczej powoduje wypłatę premii w wysokości 20%.
4. Podstawa przyznania premii jest ocena realizacji zadań Prezesa Zarządu dokonana w okresach kwartalnych przez Radę Nadzorczą.

§ 6

1. Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o przyznaniu nagrody rocznej, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok poprzedni, uwzględniając aktualne możliwości finansowe najpóźniej 2 m-ce od daty Walnego Zgromadzenia Członków Spółdzielni.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Warunkiem przyznania nagrody jest uzyskanie przez Prezesa Zarządu absolutorium za rok poprzedni.
4. Wysokość nagrody przyznanej Prezesowi Zarządu nie może przekroczyć 100% jego ostatniego wynagrodzenia.

§ 7

1. Regulamin wynagradzania uchwala się na czas nieokreślony.
2. Regulamin może zostać zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin uchwalony został przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej Południe w Lipnie uchwałą **nr 5/2021** z dnia **04.03.2021r.** i obowiązuje od dnia podjęcia.
4. Traci moc regulamin Wynagradzania Pracowników podjęty Uchwałą Rady Nadzorczej nr 11/2019 z dnia 23.05.2019r.

Sekretarz Rady Nadzorczej

.....

Dorota Kwiatkowska

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

.....

Barbara Małkiewicz